

January 13, 2023

Dear Hill Campus of Arts & Sciences Community,

We deeply value our community partnership. The primary purpose of this letter is to provide an update on the principal selection process.

As you know, Principal Sonia Williams kindly agreed to serve as our Interim Principal for the start of the 2022-2023 school year. Principal Williams is committed to continuing her level of service and has expressed her intent to apply for the long-term Principal role.

We are writing to explain how we will proceed with finding the long-term principal of Hill Campus of Arts & Sciences for the 2022-2023 school year and beyond. Last year, we were able to implement some new processes in principal hiring to make the process overall more transparent and accessible. We will be continuing with some updates to the way we have traditionally conducted school principal search processes. These processes are grounded in the following guiding principles:

- Increased opportunities for a wide variety of stakeholder feedback
- Easy access for stakeholders from multiple language backgrounds with translators and interpreters
- Equity of access for school communities despite personal circumstances of time and access to technology

Toward this end, we will be following the revised steps for the principal search process in alignment with the guiding principles. The process will include the following:

- Collaborative School Committee (CSC) meeting to update the principal profile and generate questions for the community presentations
- Stakeholder survey to generate questions for the final candidates: including CSC, school staff, students, and families.
- DPS leader pre-screening interviews of candidates in alignment with the principal profile facilitated by our Collaborative Director, Operational Service Director, and other Schools Office leaders.
- Pre-recorded candidate presentations in multiple languages to share their vision for the school and address questions generated by stakeholder groups.
- Stakeholder surveys and call-in opportunities to provide feedback on candidate presentations.
- Superintendent review of stakeholder feedback and final interview with candidates before a final decision by the superintendent is made.

As previously shared, we value the voices of all stakeholders in the Hill community. To continue to honor this approach, we invite staff, students, parents, and community members to submit questions for candidates to address in their virtual presentation by **Friday, January 27, 2023**, at 10 a.m. by these methods below:

- Use the Community Input Survey (English/Spanish): <https://bit.ly/HillFeedback23>
- Call the Office of Family & Community Engagement via phone at 720-423-3054
- Email the form below by Friday, January 27th by 10:00 a.m. to Brittany Barela at Brittany_Barela@dpsk12.net

Below this letter is the revised timeline of the community involvement steps of the process. We will also engage in rigorous reference and data collection on all candidates.

We would like to reiterate that we know a leadership transition is difficult for staff, students, and families. Our focus will be to ensure we identify the best leader to lead Hill for the remainder of this year and beyond.

Thank you for your support as we work together during this transitional period.

Sincerely,

Hillary Niebauer
Director, Middle Schools

Scott Wolf
Operational Services Director

Timeline for Hill Campus of Arts and Sciences Principal Selection Process

Week of January 16, 2023

- Collaborative Director and Operational Services Director meets with CSC re: Search Process and Community Feedback on School Principal Profile and determination of questions

Now through Friday, January 27, 2023

- Community Feedback via School Principal Input Survey closes January 27th @ 10am

Week of February 27, 2023

- Candidate Virtual Presentations & Community Feedback Survey

Week of March 13, 2023

- Interview with Superintendent Dr. Alex Marrero, Deputy Superintendent Dr. Tony Smith, and Chief of Schools Cesar Cedillo

Week of March 20, 2023

- Principal Announced

*Dates may be subject to change

School Leader Hiring Community Input Survey

How would you define yourself? (Please check all that apply.)

- ☐ Denver Public Schools parent or family member
- ☐ Denver Public Schools student
- ☐ Denver Public Schools staff member
- ☐ Community member (not a parent)
- ☐ Denver Public Schools alumni

Othis: _____

What Teaching & Education Experience will be most important for the next school leader? Teaching & Education Experience covers the experience a candidate has with instructional curriculum, teaching in a classroom, specific curriculum such as IB programming, and working with specific populations of students, among other areas.

What Leadership and Communication Style will be most important for the next school leader?

Leadership covers the type of leadership experience a candidate has, such as being a principal or assistant principal, working at a high school in an urban setting, or business experience, among other areas. Communication refers to the style and posture of communication, such as easy going, accessible to parents, authoritative, charismatic, or accessible, among other areas.

Comments

List any other skills and characteristics here.

What should be the top three priorities for the new school leader?

What questions do you have for the candidates?



13 de enero de 2023

Estimada comunidad del Campus Hill de Artes y Ciencias:

Valoramos enormemente nuestra alianza con la comunidad. El objetivo principal de esta carta es actualizarlos con respecto al proceso de selección del director.

Como saben, la directora Sonia Williams accedió gentilmente a servir como directora interina para el inicio del año escolar 2022-2023. La directora Williams ha asumido el compromiso de seguir su nivel de servicio y ha expresado su intención de solicitar el puesto de directora a largo plazo.

Les escribo para explicarles cómo procederemos con la búsqueda del próximo director del Campus Hill de Artes y Ciencias para el año escolar 2022-2023 y más allá. El año pasado, pudimos implementar algunos procesos nuevos en la contratación del director para que el proceso en general fuera más transparente y accesible. Seguiremos actualizando la manera en que tradicionalmente hemos conducido los procesos de búsqueda de director de escuela. Estos procesos están basados en los siguientes principios rectores:

- Más oportunidades de obtener una amplia variedad de opiniones de las partes interesadas
- Fácil acceso para las partes interesadas de múltiples orígenes lingüísticos mediante traductores e intérpretes
- Acceso equitativo para las comunidades escolares a pesar de las circunstancias personales de tiempo y acceso a la tecnología

Con este fin, seguiremos los siguientes pasos revisados para el proceso de búsqueda del director según los principios rectores. El proceso incluirá lo siguiente:

- Reunión con el Comité Escolar de Colaboración (CSC) para crear el perfil del director y generar preguntas para las presentaciones a la comunidad.
- Encuesta a las partes interesadas a fin de generar preguntas para los candidatos definitivos: incluyendo al Comité Escolar de Colaboración, el personal escolar, los estudiantes y las familias.
- Entrevistas de evaluación previa de líderes de DPS a los candidatos siguiendo el perfil del director facilitado por nuestro director de Colaboración, el director de Servicios Operativos y otros líderes escolares.
- Presentaciones de los candidatos grabadas con anticipación en varios idiomas a fin de que compartan su visión para la escuela y aborden las preguntas generadas por los grupos de las partes interesadas.
- Encuestas y oportunidades de llamadas telefónicas para que las partes interesadas compartan sus comentarios sobre las presentaciones de los candidatos.
- Revisión por parte del superintendente de los comentarios de las partes interesadas y entrevista final con los candidatos antes de que el superintendente tome la decisión definitiva.

Tal y como compartimos anteriormente, valoramos la opinión de todas las partes interesadas de la comunidad de Hill. A fin de seguir siendo fieles a este enfoque, invitamos al personal escolar, los estudiantes, los padres y a los miembros de la comunidad a que envíen sus preguntas para que los candidatos las respondan en su presentación virtual antes del **viernes, 27 de enero de 2023** a las 10 a. m. a través de las siguientes vías:

- Usen la encuesta de opinión de la comunidad (inglés/español): <https://bit.ly/HillFeedback23>
- Llamen a la Oficina de Enlaces Familiares y Comunitarios al teléfono 720-423-3054
- Envíen el siguiente formulario, a más tardar, a las 10:00 a. m. del viernes, 27 de enero, por correo electrónico a Brittany Barela a Brittany_Barela@dpsk12.net

Al final de esta carta encontrarán el cronograma revisado de los pasos del proceso de participación comunitaria. También realizaremos una rigurosa recopilación de referencias y datos acerca de todos los candidatos. Nos gustaría reiterarles que sabemos que esta transición de liderazgo es difícil para el personal, los estudiantes y las familias. Nos centraremos en garantizar la identificación del mejor líder para dirigir Hill durante el resto de este año y más allá.

Gracias por su apoyo y colaboración a medida que trabajamos juntos durante este período de transición.

Atentamente.

Hillary Niebauer
Directora, Escuelas secundarias

Scott Wolf
Director de Servicios Operativos

Cronograma del proceso de selección del director del Campus Hill de Artes y Ciencias

Semana del 16 de enero de 2023

- El director de colaboración y el director de Servicios Operativos se reúnen con el CSC para hablar sobre: El proceso de búsqueda y los comentarios de la comunidad sobre el perfil del director de escuela y la determinación de las preguntas

Desde ahora hasta el 27 de enero de 2023

- Termina la recepción de los comentarios de la comunidad a través de la Encuesta de opinión sobre el director escolar el 27 de enero a las 10 a. m.

Semana del 27 de febrero de 2023

- Plazo de las presentaciones virtuales de los candidatos y encuestas para obtener los comentarios de la comunidad

Semana del 13 de marzo de 2023

- Entrevista con el superintendente, el Dr. Alex Marrero, el superintendente adjunto, el Dr. Tony Smith, y el Jefe de Escuelas, Cesar Cedillo

Semana del 20 de marzo de 2023

- Se anuncia el nuevo director

*Les fechas están sujetas a cambio

Encuesta de comentarios de la comunidad para la contratación de líder escolar

¿Cómo se definiría usted? (Marque todas las opciones que correspondan).

- ☐ Padre o familiar de un estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- ☐ Estudiante de las Escuelas Públicas de Denver
- ☐ Miembro del personal de las Escuelas Públicas de Denver
- ☐ Miembro de la comunidad (que no es padre de familia)
- ☐ Exalumno de las Escuelas Públicas de Denver

Otro:

¿Cuál experiencia docente y educativa será la más importante para el próximo director de la escuela? La experiencia docente y educativa abarca a la experiencia que un candidato tiene con el plan de estudios de instrucción, la enseñanza en el salón de clases, los planes de estudios específicos tales como el programa de Bachillerato Internacional (IB), y si ha trabajado con poblaciones específicas de estudiantes, entre otras áreas.

¿Qué estilo de liderazgo y comunicación considera que es más importante que posea el próximo líder escolar? El liderazgo abarca el tipo de experiencia de un candidato, como ser director o subdirector, trabajar en una escuela preparatoria en un entorno urbano, o experiencia de negocios, entre otras cosas. El estilo de comunicación se refiere a la manera en que se comunica la persona como, entre otras cosas, si la persona es de trato fácil, accesible para los padres, autoritaria, carismática o amable.

Comentarios

Mencione aquí otras habilidades y características.

¿Cuáles deberían ser las tres prioridades principales del nuevo líder escolar?

¿Qué preguntas tiene para los candidatos?